

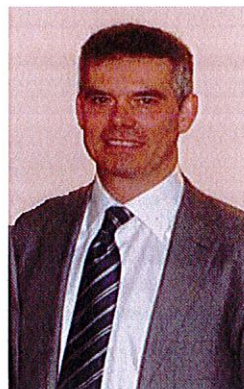
**MASSIMO MANENTI**

***Presentazione delle attività svolte in ambito di prevenzione della corruzione e supporto all'applicazione della L. 190/2012 e del D.Lgs. 231/2001***

***Gennaio 2018***

## CHI SONO

Massimo Manenti, Avvocato, nato a Parma il 10/07/1962, ho maturato importanti esperienze in campo giuslavoristico e della contrattualistica del lavoro (in CISPEL, Federelettrica, Federtrasporti), nella funzione del personale in ambito privato (ASM Brescia, Sodalia, Telecomitalia) e nel settore pubblico (dirigente del personale del Comune di Trento per circa 10 anni, da oltre un anno HR manager al MUSE- museo delle scienze di Trento). Alla sensibilità gestionale e normativa, unisco passione e competenza per la formazione e la comunicazione, oltre che per la consulenza organizzativa.



## ESPERIENZE MATURATE IN AMBITO DELLA TUTELA DELLA PRIVACY, DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E APPLICAZIONE DELLA L. 190/2012 E DEL D.LGS.231/2001

Ad oggi posso vantare come formatore e consulente numerosi clienti soddisfatti sia in ambito pubblico che privato

---

### I principali progetti cui ho collaborato

---

**AIPO - Agenzia Interregionale per il Po:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012 e relativa formazione ai Dirigenti dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Andalo Gestioni (Andalo TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di compor-

tamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di Privacy, trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione.

**APSP della Provincia di Bolzano:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Direttori di circa 40 Case di riposo per anziani sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite L'associazione delle Residenze per anziani dell'Alto Adige. Approfondimenti sull'applicazione delle norme sulla trasparenza introdotte dalla L.R. TAA n.10/2014 con i Direttori e con gli Amministratori. Approccio all'introduzione di modelli legati al D.lgs. 231/2001

**APSP della Provincia di Trento:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Direttori di circa 50 Case di riposo per anziani sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite UPIPA. Approfondimenti sull'applicazione delle norme sulla trasparenza introdotte dalla L.R. TAA n.10/2014 con i Direttori e con gli Amministratori.

**APT Bolzano:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

**APT Merano:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

**ASIS (Trento):** Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01. Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**ARAV:** progettazione di gestione integrata di attività e di funzioni ai sensi della Progetto di legge Regionale n. 167, a titolo "NORME IN MATERIA DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA", per le sette ATER del Veneto, tutte assoggettate a MOG 231;

**ATER Padova:** Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01

**ATER Vicenza:** Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza,



della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01

**Casa di riposo S. Paolo (Appiano BZ):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

**Casa di riposo Riposo Ojöp Frëinademetz A.P.S.P. (San Martino in Badia BZ):** Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

**Fondazione Casa di Riposo HEINRICH VON ROTTENBURG (Caldaro BZ):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

**Consorzio dei Comuni Trentini (Trento):** Supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012 e del Modello 231

**Consorzio STN (Malè TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Consulenza in tema di Privacy

**GAB - Gruppo Adige Bitumi (Mezzolombardo TN):** assunzione della carica di Organismo di Vigilanza Monocratico modello 231 dal 2016. Redazione codice etico

**GESTEL - (Riva Del Garda TN):** Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione ai sensi della L.190/2012.

**MERANARENA (Merano BZ):** Supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012 e del Modello 231. Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy

**MUSE- MUSEO DELLE SCIENZE (Trento):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R.

10/2014 e dal D.Lgs.33/2013. Formazione al Cda, al Direttore, a tutto il personale e ai collaboratori sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (112 ore complessive)

**SAGIS (Cavalese TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy (in corso)

**SITM (Molveno TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy (in corso)

**UPIPA (Trento):** assistenza agli associati in merito alle tematiche legate all'applicazione della L.190/2012, collaborando a sportello dedicato. Formazione periodica ai Direttori da oltre 4 anni. Formazione agli amministratori e ai dipendenti delle case di riposo e aziende associate (oltre 300 ore di formazione erogate su base comprensoriale)

**VdS (Bolzano):** assistenza agli associati in merito alle tematiche della trasparenza (D.Lgs. 33/2013 e L.R. 10/2014). Formazione agli Amministratori delle case di riposo da 4 anni (oltre 100 ore di formazione).

**Vi.Abilità (Vicenza):** Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01, nonché sulle novità in tema di procedimento amministrativo

**Comune di Verona:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Dirigenti dell'Ente e al gruppo operativo per l'anticorruzione sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Anzola nell'Emilia (BO):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Arco (TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini. Svolgimento del ruolo di componente del Nucleo di Valuta-



zione a partire dal 2015.

**Comune di Bertinoro e Forlimpopoli (FC):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Casalecchio di Reno (BO):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione ai sensi della L 190/2012 (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Cernusco sul Naviglio (MI):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Cesena (FC):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Cordenons (PN):** Formazione al personale apicale del comune e di altri comuni limitrofi, sul tema: TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE  
Disamina delle novità e degli obblighi di pubblicazione sul sito introdotti dal nuovo D.Lgs. n. 33/2013 e dalla Legge n. 190/2012 negli Enti Locali - Il piano triennale anticorruzione

**Comune di Fiorano Modenese (MO):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Formigine (MO):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Organizzazione e tenuta di Focus Group professionali sui temi dell'integrità dei comportamenti (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Gallarate (VA):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Maranello (MO):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Novate Milanese:** Formazione al personale apicale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

**Comune di Paderno Dugnano (MI):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Pergine Valsugana (TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

**Comune di Pioltello (MI):** Formazione al gruppo dirigente del Comune sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Prignano sulla Secchia (MO):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Riva del Garda (TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

**Comune di Rivoli (TO):** Formazione al gruppo dirigente del Comune sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Rovereto (TN):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

**Comune di Saronno (VA):** Formazione al gruppo dirigente dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di Sassuolo (MO):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune di S. Giovanni Lupatoto (VR):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comuni di Palazzolo dello Stella, Pocenia, Muzzana e Rivignano Teor (UD):** Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)



**Comune di S. Giovanni in Persiceto (BO):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Unione Terre di Castelli e otto Comuni dell'Unione, tra cui il Comune capofila Vignola (MO):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Unione Comuni del Distretto Ceramico (MO):** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Unione dell'Appennino Cesenate (FC):** Formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Comune unico di Valsamoggia (BO):** Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

**Consorzio dei Comuni Trentini:** Supporto ai sensi della L 190/2012 alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, integrativo del modello 231 adottato

**Oltre 100 Comuni di medie e piccole dimensioni della Provincia Autonoma di Trento:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Segretari Comunali e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini. Supporto alla rendicontazione delle attività previste dal PTPC ed al monitoraggio. Supporto alla manutenzione del PTPC.


**Oltre 100 Comuni di medie e piccole dimensioni della Provincia Autonoma di Bolzano:** Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Segretari Comunali sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni dell'Alto Adige.

**13 Comuni di nuova istituzione al 01/01/2016 in Provincia di Trento:** Formazione e assistenza al Segretario comunale per la redazione del Piano anticorruzione. Formazione al personale sui temi dell'integrità, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini.



## PUBBLICAZIONI

In tema di prevenzione della corruzione e integrità dei comportamenti ho pubblicato nel 2013, insieme a Bruno Susio e Emanuele Barbagallo, il testo “INTEGRA-PA: come attuare efficacemente la Legge 190/2012 e realizzare il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione” - Edizioni Strategiche; il testo, per la sua innovatività, è stato recensito e inserito nella sezione “Pubblicazioni” del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica ([www.qualitapa.gov.it](http://www.qualitapa.gov.it)).

  
Firmato in originale

---