



# AVVISO DI SELEZIONE

## ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRETTORE DI FARMACIA

(scadenza 30 agosto 2024)

(Avviso di selezione Rif. 2024\_S.05 – dd. 12/07/2024 prot. nr. 20800)

### 1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. La Società Multiservizi Rovereto S.r.l. (nel prosieguo indicata per brevità anche come “La Società”), al fine di integrare l’organico delle proprie FARMACIE COMUNALI, informa che è indetta una **procedura di selezione (ex art. 19, d.lgs. 175/2016) per l’assunzione a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 1 (un) Direttore di farmacia.**
2. Come più dettagliatamente precisato al successivo art. 9, la Società potrà attingere alla graduatoria anche per assunzioni di farmacisti collaboratori sia a tempo indeterminato che determinato (con possibilità di successiva trasformazione a tempo indeterminato).
3. Scadenza termine presentazione domande: **entro e non oltre le ore 12.00 (CET) del giorno 30 agosto 2024.**

### 2. PROFILO

1. Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali, la capacità di organizzare e gestire risorse umane e strumentali, la propensione a porsi al servizio del cliente, un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. La capacità di lavorare in gruppo, di coordinare e motivare i collaboratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali con spirito di iniziativa.

Il/la Direttore/trice di Farmacia dovrà:

- sovrintendere, coordinare e organizzare tutto l’andamento della farmacia, effettuando le attività ed azioni a ciò necessarie, ivi compresi i provvedimenti necessari a migliorare l’efficienza, l’efficacia, qualità e la funzionalità del servizio;
- garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall’Organo Amministrativo della Società nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire l’eccellenza del servizio;
- organizzare efficacemente il proprio lavoro e quello dei collaboratori, programmando l’attività in funzione delle scadenze e degli adempimenti richiesti, e individuando le priorità ed ottimizzando le risorse umane, strumentali e finanziarie.
- orientare la farmacia gestita verso lo sviluppo dei servizi e la presa in carico del cliente e delle sue esigenze di salute, secondo i criteri riportati nella carta dei servizi della Società.

2. Il/la Direttore/trice di Farmacia dovrà avere un’adeguata conoscenza dei software di farmacia (FARMAPLUS, GOOPENCARE, FARMARETE) e delle applicazioni informatiche più diffuse (applicazioni base del pacchetto MS OFFICE).

3. Le competenze richieste sono:

- **tecniche e professionali:** conoscenza dei processi e delle dinamiche relativi alla gestione di una farmacia; esperienza nella definizione delle strategie di marketing e delle politiche di approvvigionamento; conoscenza delle dinamiche di mercato; capacità di utilizzo di strumenti tecnici e informatici;
- **relazionali:** capacità di gestione delle relazioni interne ed esterne di medio-alta complessità; esercitare leadership, gestire obiezioni/conflitti, gestire, motivare ed ottimizzare le risorse umane; trasmettere ai propri collaboratori i valori etici e le buone prassi che contraddistinguono la gestione della Società, stimolando, tra l’altro, la loro partecipazione alle iniziative formative previste;
- **organizzative:** autonomia ed efficienza nell’esecuzione delle attività affidate e responsabilità in termini di risultato; capacità di: agire con proattività/spirito di iniziativa, analizzare e risolvere



FARMACIE  
COMUNALI



SOSTA  
e MOBILITÀ



TEATRI  
e SALE



IMPIANTI  
SPORTIVI



SERVIZI  
CIMITERIALI

**SOCIETÀ MULTISERVIZI  
ROVERETO S.R.L.**

IT - 38068 Rovereto (TN)

Via Pasqui, 10

Tel 0464 490511

Fax 0464 413154

info@smr.tn.it

www.smr.tn.it

smr.tn@legalmail.it

REA TN-166738

C.F. e P. Iva 01648950226

problemi (*problem solving*); abilità nell'orientamento alla qualità dei servizi; proattività, orientamento al risultato e all'efficienza; orientamento al lavoro di gruppo.

### 3. INQUADRAMENTO, ORARIO DI LAVORO

1. La tipologia contrattuale è di tipo subordinato ed a **tempo indeterminato**.
2. La figura professionale verrà inquadrata al **Livello 1 Super** del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici*” (di seguito, per brevità, *CCNL Assofarm*), corrispondente alla qualifica di “**Direttore di farmacia**”.
3. Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal Livello 1 Super del *CCNL Assofarm*.
4. Alla persona assunta la Società riconoscerà, in base alle Disposizioni aziendali e/o Accordo Integrativo Aziendale attualmente in vigore (e nelle modalità e nei limiti ivi previsti), le seguenti misure di welfare e indennità aggiuntive:
  - a. **Servizio mensa** presso ristoranti convenzionati (valore max. 12,50 euro, un terzo a carico dipendente) e/o **buono pasto** elettronico (valore 7,00 euro);
  - b. **buono acquisto per neonati** (valore 250,00 euro);
  - c. **maggiorazione per lavoro sabato pomeriggio** (10%);
  - d. **disponibilità alloggio aziendale** (recentemente ristrutturato, arredato e corredato) o indennità di alloggio, per un periodo determinato e in caso di residenza o domicilio effettivo distante > 75 km;
  - e. **indennità giornaliera di distanza** (importo lordo 12,00 euro per dist. > 20km);
  - f. **riconoscimento anzianità di servizio** convenzionale (anche maturata nel ruolo di farmacista in altra società);
  - g. **indennità mensile tecnico-professionale** (importo lordo 60,00 euro x 14 mesi);
  - h. **indennità integrativa mensile assorbibile** (importo lordo 101,20 euro per Liv. 1°S x per 14 mesi);
  - i. **indennità di funzione** (in base a fatturato farmacia, importo lordo min. 100,00 euro);
  - j. **indennità giornaliera di lavoro solitario** (importo lordo 5,00 euro);
  - k. **Indennità per “creazione di contenuti per la comunicazione”** (valore 25,00 euro a progetto);
  - l. **premio di fidelizzazione** farmacisti di nuova assunzione (fino a max. 1.000 euro se maturati 12 mesi di servizio).
5. L'orario di lavoro sarà a tempo pieno (**38 ore settimanali**, con utilizzo di ROL previsti dall'art. 12Bis *CCNL Assofarm*), distribuito su turni avvicendati, e le prestazioni lavorative potranno riguardare le giornate del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dalla Società.

### 4. DATA INIZIO INCARICO

Il candidato dovrà essere disponibile ad assumere l'impiego orientativamente **entro il termine temporale comunicato dalla Società**, fermo restando quanto previsto al successivo art. 10.

### 5. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

#### 1. **Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, ovvero essere familiare di cittadino dell'Unione europea, anche se cittadino di Stato terzo, titolare del diritto di

soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ovvero essere già regolarmente soggiornanti in Italia, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;

- b) ottima padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore, incluso per quanto previsto all'art. 4 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021, n.76.
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare.
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- g) non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, a mente del quale *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.
- h) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire;

## 2. Requisiti specifici:

- a) **diploma di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (C.T.F.)**. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza previsto dalla normativa vigente;
- b) **certificato di abilitazione all'esercizio professionale** conseguito presso un'Università o un Istituto Superiore dello Stato o in un Istituto equiparato a tutti gli effetti di legge;
- c) **iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti**;
- d) **aver prestato servizio in qualità di direttore (o titolare) di farmacia aperta al pubblico per almeno 24 mesi (anche frazionati in più periodi); ovvero aver prestato servizio in qualità di farmacista collaboratore per almeno 5 anni (anche frazionati in più periodi)**. Si precisa che non saranno computati i servizi svolti presso parafarmacie o farmacie ospedaliere e che faranno fede unicamente i servizi di lavoro regolarmente registrati presso le competenti Aziende Sanitarie locali/Ordini professionali. Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa non si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage.

3. I requisiti generali e specifici di cui al presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione.

4. Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati all'interno della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria finale.

5. Alla selezione potranno partecipare tutti i Farmacisti collaboratori in forza presso la Società Multiservizi Rovereto S.r.l., in rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, in possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

## 6. DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta **utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso (Allegato A)** e tutta la documentazione ad essa allegata dovrà essere trasmessa con una fra le seguenti modalità:
  - **a mezzo PEC** all'indirizzo *personale.smr.tn@legalmail.it* indicando quale oggetto "Avviso di selezione per Direttore di farmacia". La documentazione allegata al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa in formato PDF;
  - **consegna di persona** all'Ufficio Risorse Umane presso Società Multiservizi Rovereto S.r.l. - Via Pasqui, 10 - 38068 Rovereto (TN) dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00. Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "Avviso di selezione per Direttore di farmacia"
2. **La domanda di ammissione dovrà pervenire secondo una delle suddette modalità entro e non oltre il termine di cui al precedente art. 1 comma 3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.**
3. Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.
4. **La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere integralmente compilata (ivi inclusa anche la sezione "Dichiarazione sostitutiva dei titoli valutabili e delle esperienze professionali") e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:**
  - **curriculum vitae** datato e debitamente sottoscritto, in cui siano precisate le esperienze professionali con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto;
  - **copia fotostatica** completa fronte/retro, leggibile, di un **documento di identità** in corso di validità.
5. La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso di selezione.
6. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, la mancata presentazione di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.
7. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento nella graduatoria degli idonei, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.
8. In applicazione del principio del *favor participationis* è ammessa l'integrazione e/o correzione della domanda di ammissione già presentata, a condizione che ciò avvenga entro i termini di scadenza e secondo le modalità indicate nel presente avviso.

## 7. MODALITÀ E PROCEDURA DELLA SELEZIONE

1. La selezione sarà effettuata da una commissione esaminatrice costituita da membri nominati dal Presidente della Società dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.
2. I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini, verificata la conformità delle domande di partecipazione, e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi che verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet aziendale [www.smr.tn.it](http://www.smr.tn.it).
3. La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.
4. **La data, la sede di svolgimento e l'elenco dei candidati ammessi alle prove** (quest'ultimo secondo principi di minimizzazione o anonimizzazione dei dati) **saranno pubblicati sul sito della Società all'indirizzo [www.smr.tn.it](http://www.smr.tn.it)** (nella "home-page" e nella sezione "Lavora con noi"), almeno 5 giorni (di calendario) prima del loro espletamento. **La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti**

**gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove medesime.** Qualora esigenze organizzative lo richiedano, la selezione potrà svolgersi anche nella giornata del sabato.

5. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

## **8. PROVE DI SELEZIONE**

1. I candidati saranno valutati sulla base del seguente punteggio:
  - massimo 30 punti per la prova scritta, teorico e/o pratica;
  - massimo 70 punti per la valutazione del colloquio tecnico/motivazionale.
2. La selezione si articola nei seguenti *step* valutativi e selettivi:

### **A) Prova scritta, teorica e/o pratica (max. 30 punti)**

La prova consisterà in quesiti a risposta multipla e/o aperta sugli argomenti di cui al colloquio individuale e/o comunque su temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato, da risolversi in un tempo determinato.

**La prova scritta si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 18/30.**

Saranno ammessi alla fase successiva del colloquio tecnico/motivazionale coloro che **si classifichino ai primi 10 posti della graduatoria** della preselezione e tutti coloro che riporteranno il punteggio conseguito dal candidato classificatosi al 10° posto.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta, con i relativi punteggi, verrà pubblicato sul sito della Società all'indirizzo [www.smr.tn.it](http://www.smr.tn.it) (nella "home-page" e nella sezione "Lavora con noi").

Qualora il numero di candidati ammessi risultasse inferiore a 10, è facoltà della Commissione di selezione prevedere la somministrazione della prova scritta anche in modalità contestuale al colloquio tecnico/motivazione.

### **B) Colloquio tecnico/motivazionale (max. 70 punti)**

La prova consisterà in un colloquio di gruppo e/o un colloquio individuale, eventualmente preceduto dalla somministrazione di un test di autovalutazione, con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali dichiarati dal candidato.

Il colloquio con la Commissione verterà sull'approfondimento della conoscenza del candidato delle competenze professionali richieste in relazione al profilo ricercato **(max. 25 punti)**, ed in particolare:

- a) legislazione farmaceutica; norme per la corretta conservazione ed erogazione dei medicinali, per la spedizione delle ricette, anche veterinarie; manuale HACCP;
- b) nozioni sulla convenzione farmaceutica ed assistenza integrativa a livello provinciale;
- c) doveri e responsabilità del farmacista direttore e del farmacista collaboratore; codice deontologico;
- d) elementi di marketing di vendita, di gestione delle scorte, merchandising, rapporti con la clientela;
- e) elementi di informatica applicata alla gestione delle attività di competenza;
- f) nozioni base relative alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro e codice per la protezione dei dati personali;
- g) registri e documentazione obbligatoria per le farmacie: di natura fiscale, amministrativa e gestionale in genere;
- h) requisiti per autorizzazione all'apertura della farmacia e corretto espletamento del servizio; visite ispettive in farmacia.

Il Colloquio sarà altresì finalizzato a valutare il possesso di competenze trasversali in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire **(max. 45 punti)**, comprovate da attitudine caratteriale e da esperienze maturate in contesti professionali e/o privati, ed in particolare:

- leadership;
- capacità di operare in autonomia;
- capacità relazionali e di comunicazione;
- capacità di organizzazione e di gestione;
- capacità di lavoro in team;
- motivazione al ruolo;
- flessibilità/disponibilità all'impiego;
- orientamento al servizio verso l'utente;
- orientamento al risultato.

**La prova orale si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 42/70.**

## **9. FORMAZIONE, PUBBLICITÀ, UTILIZZO DELLA GRADUATORIA ED EFFICACIA**

1. La Commissione al termine della selezione procederà alla formazione della graduatoria dei concorrenti, aggiungendo il punteggio per la prova scritta e per il colloquio tecnico/motivazionale secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.
2. Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, precede il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio nel Colloquio tecnico/motivazionale; in caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con la maggiore anzianità di servizio.
3. La graduatoria finale, così come formulata dalla Commissione esaminatrice, sarà approvata con apposito provvedimento del Presidente.
4. La graduatoria verrà pubblicata nel sito [www.smr.tn.it](http://www.smr.tn.it), nella sezione "Lavora con noi" e altresì nella sezione "Società Trasparente".
5. La graduatoria avrà una validità di **mesi 18** a decorrere dalla data di pubblicazione. **La Società Multiservizi Rovereto S.r.l. potrà, qualora ne ricorrano esigenze ed a seguito di valutazioni di opportunità, attingere alla graduatoria per soddisfare le necessità aziendali di implementazione di organico e/o di sostituzione, sia per il ruolo di Direttore di farmacia nonché per il ruolo di farmacista collaboratore:**
  - a) per assunzioni a tempo indeterminato, ulteriori rispetto a quelle già previste dalla presente procedura;
  - b) sia per assunzioni a tempo determinato (con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato).

**Resta inteso che, a suo insindacabile giudizio, la società potrà altresì procedere a nuova selezione.**

## **10. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. **Il candidato interpellato dovrà assumere servizio entro la data richiesta dalla Società, che potrà tenere conto, a suo insindacabile giudizio, delle esigenze minime di preavviso del candidato selezionato.**
2. Il candidato dovrà in ogni caso comunicare alla Società l'accettazione o la rinuncia della proposta di assunzione in servizio, **entro il termine di 7 giorni solari dalla relativa comunicazione di SMR**; la comunicazione della proposta e la relativa accettazione o rinuncia potranno essere formalizzate anche via e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato nella domanda di assunzione.
3. Il candidato che, interpellato per l'assunzione in servizio, vi rinunci formalmente, ovvero non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine di cui al comma precedente, ovvero non assuma servizio entro il termine prescritto, sarà dichiarato rinunciataro. Si procederà quindi alla sostituzione dello stesso con il candidato idoneo che segue in graduatoria, e così di seguito successivamente.
4. Il candidato interpellato è sottoposto all'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, dovendo, pertanto, presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.
5. Il candidato interpellato potrà essere sottoposto a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.lgs. 81/2008. Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora questa sia già avvenuta, la risoluzione automatica del rapporto di lavoro.
6. In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, la Società si riserva la facoltà di nominare un altro candidato in ordine di graduatoria.
7. Il candidato selezionato sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

8. Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.
9. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato dalla Società per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

## 11. PARI OPPORTUNITA

La Società garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991 e della Legge n. 903/1977.

## 12. VALORE DELL'AVVISO

1. La Società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.
2. La Società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.
3. La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per la Società alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, ne danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.
4. La Società si riserva altresì la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione qualora i candidati non fossero in possesso dei requisiti richiesti, o ritenuti non idonei a proprio insindacabile giudizio per la posizione lavorativa da ricoprire.
5. La Società si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria.
6. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme sull'impiego privato, nonché alle disposizioni del vigente C.C.N.L. di categoria e dello Statuto della Società.

## 13. RICHIESTE DI INFORMAZIONI - PUBBLICAZIONE AVVISO

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al referente dell'Ufficio del Personale telefonando al nr. 0464 / 490511 nei seguenti orari: lunedì-venerdì 08.30-13.00 e 14.00-17.30.

Il presente Avviso, così come lo schema di domanda, sono consultabili e scaricabili sul sito internet dell'Azienda: [www.smr.tn.it](http://www.smr.tn.it) (sezione "Lavora con noi").

## 14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. SMR s.r.l., titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni connesse alla presente procedura.
  - a) Finalità del trattamento dei dati: i dati personali (dati identificativi dell'interessato, coordinate di contatto, ecc.) vengono raccolti e trattati da parte della nostra società per l'adempimento delle funzioni correlate all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla presente procedura. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione alle obbligazioni nascenti dal rapporto che si instaura con l'interessato e ai conseguenti obblighi contrattuali e di legge.
  - b) Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati: il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati personali relativi a condanne penali. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione agli obblighi di legge correlati alla partecipazione alla gara.
  - c) Modalità del trattamento: tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati.
  - d) Obbligatorietà del conferimento: il conferimento dei dati richiesti è necessario per poter essere ammessi alla procedura di selezione. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di prendervi parte.
  - e) Comunicazione, diffusione e trasferimento dati: il personale amministrativo ed i membri della commissione

giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore della Società e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge.

- f) Durata del trattamento e periodo di conservazione: i dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di dieci anni.
  - g) Diritti dell'interessato: relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 679/2016 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare, potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).
  - h) Informazioni sul Titolare del trattamento dati: il Titolare del trattamento è la società SMR S.r.l. con sede a Rovereto (TN) in via Pasqui 10.
2. La pubblicazione dei riferimenti dei candidai ammessi a sostenere le prove d'esame, così come la graduatoria finale (sul sito internet <http://www.smr.tn.it> della Società Multiservizi Rovereto S.r.l.) verrà effettuata secondo principi di minimizzazione o anonimizzazione dei dati nel rispetto di quanto previsto dal Reg UE 679/2016.
  3. I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui la Società Multiservizi Rovereto verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sui siti internet della Società, secondo i principi di cui al precedente comma 2.



Rovereto, 12/07/2024  
Rif. 2024\_S.05 - Protocollo Nr. 20800

**IL PRESIDENTE**

**Marco Pedri**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa".*





**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRETTORE DI FARMACIA**

Spett.le  
**SOCIETÀ MULTISERVIZI ROVERETO S.R.L.**  
Via Pasqui, 10  
38068 – R O V E R E T O

Il/la  
sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ prov. di (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
cod. fiscale \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ prov. di (\_\_\_\_) (cap \_\_\_\_\_)  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

*Nota: i dati qui dichiarati saranno assunti dalla Società per far pervenire tutte le comunicazioni al candidato relative alla Selezione (fermo restando quanto previsto all'art. 7 dell'Avviso di Selezione in ordine alle comunicazioni relative alle varie fasi della procedura).*

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla Selezione indetta **per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Direttore di Farmacia**, come previsto dall'Avviso di selezione **Rif. 2024 S.05 - protocollo nr. 20800 dd. 12/07/2024.**

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi in materia;
- dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,

**DICHIARA**

1. di essere cittadino/a italiano, ovvero cittadino/a dell'Unione Europea (Nazione \_\_\_\_\_) (o di altri stati, se in possesso di regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno);
2. di avere il possesso dei diritti civili e politici;
3. (barrare la condizione che ricorre)
  - di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore, incluso per quanto previsto all'art. 4 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021, n.76;
  - di avere riportato le seguenti condanne \_\_\_\_\_ e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;
4. (barrare la condizione che ricorre)
  - di non aver subito procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubblici uffici;
  - di aver subito i seguenti procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubblici uffici \_\_\_\_\_;



5. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
6. di non essere stato/a dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
7. di non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i ;
8. di possedere l' idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
9. di essere in possesso del diploma di Laurea in \_\_\_\_\_  
rilasciato dall'Università degli studi di \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
10. di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione conseguita presso \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_;
11. di essere in possesso dell'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_;
12. di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, lett. d) dell'Avviso di selezione:  
(barrare la condizioni che ricorre e firmare in relativa corrispondenza)

<input type="checkbox"/>	Dichiara di aver prestato servizio in qualità di <b>direttore (o titolare) di farmacia</b> aperta al pubblico per almeno <b>24 mesi</b> (anche frazionati in più periodi);	Firma
Oppure		
<input type="checkbox"/>	Dichiara di aver prestato servizio in qualità di <b>farmacista collaboratore</b> in farmacia aperta al pubblico per almeno <b>5 (cinque) anni</b> (anche frazionati in più periodi)	Firma

13. di aver letto attentamente quanto indicato nell'Avviso di selezione e di accettarlo integralmente senza alcuna riserva;
14. di dichiararsi sin d'ora disponibile, nel caso di vincita della selezione, ad assumere servizio alla data richiesta dalla Società come indicata all'art. 4 dell'Avviso di selezione;
15. di dare il consenso, ai sensi del Reg. UE 679/2016 all'utilizzo dei propri dati personali, da parte della Società, per le finalità concorsuali, secondo quanto previsto dall'art. 14 dell'Avviso di Selezione.

**Si allega**

- **Curriculum Vitae aggiornato, datato e debitamente sottoscritto.**
- **Copia fotostatica (integrale: fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità**

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile e per esteso)

segue: "Dichiarazione sostitutiva delle esperienze professionali"



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI**

(Dichiarazioni rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ prov. di (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

cod. fiscale \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ prov. di (\_\_\_\_) (cap \_\_\_\_\_)

in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

In relazione alla procedura di selezione: **Rif. 2024 S.05 Selezione per assunzione di n. 1 Direttore di farmacia a tempo indeterminato e con riferimento a quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lett. d) dell'Avviso di selezione**

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi in materia;
- dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,

**1) dichiaro di aver svolto i seguenti periodi di servizio, in qualità di Direttore di farmacia**

a) Periodo (indicare: gg/mm/aaaa): dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Datore di lavoro \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_

Mansioni svolte \_\_\_\_\_

b) Periodo (indicare: gg/mm/aaaa): dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Datore di lavoro \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_

Mansioni svolte \_\_\_\_\_

c) Periodo (indicare: gg/mm/aaaa): dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Datore di lavoro \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_

Mansioni svolte \_\_\_\_\_

**2) dichiaro di aver svolto i seguenti periodi di servizio, in qualità di farmacista collaboratore:**

a) Periodo (indicare: gg/mm/aaaa): dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Datore di lavoro \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_

Mansioni svolte \_\_\_\_\_

b) Periodo (indicare: gg/mm/aaaa): dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Datore di lavoro \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_

Mansioni svolte \_\_\_\_\_

c) Periodo (indicare: gg/mm/aaaa): dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Datore di lavoro \_\_\_\_\_ sede \_\_\_\_\_

Mansioni svolte \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile e per esteso)