



AVVISO DI SELEZIONE

Addetto alla manutenzione

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI n. 1 ADDETTO ALLA MANUTENZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO E PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALI ULTERIORI ASSUNZIONI (SIA A TEMPO DETERMINATO CHE INDETERMINATO).

(scadenza 14 giugno 2024)

Rif. 2024_S.01 - Protocollo nr. 20665

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. La Società **Multiservizi Rovereto S.r.l.**, (nel prosieguo indicata per brevità anche come "SMR" o "La Società") è la società "in house" del Comune di Rovereto che gestisce i servizi strategici nella città di Rovereto e in alcuni comuni limitrofi, quali: Sosta e Mobilità, Farmacie Comunali, Gestioni Cimiteriali, Impianti Sportivi, Teatri e Sale, Videosorveglianza.
2. Essa informa che, al fine di implementare la propria struttura organizzativa, ha indetto una **procedura di selezione (ex art. 19, d.lgs. 175/2016) per l'assunzione di n. 1 Addetto alla manutenzione con rapporto di lavoro full-time a tempo indeterminato e per la formazione di una graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni (sia a tempo determinato che indeterminato).**
3. Scadenza termine presentazione domande: **entro e non oltre le ore 12.00 (CET) del giorno venerdì 14 giugno 2024.**

2. PROFILO

1. La risorsa, riportando direttamente al Responsabile Ufficio tecnico, contribuirà alla gestione ed al miglioramento qualitativo dei servizi affidati alla Società. In particolare, la figura professionale ricercata svolge la funzione di Addetto alla manutenzione nell'ambito del mantenimento della funzionalità delle strutture e degli impianti e del controllo operativo dei sistemi e delle strutture di proprietà della Società e/o in gestione ad essa, infine collabora con le altre funzioni aziendali e soggetti coinvolti dell'Ufficio Tecnico per quanto riguarda l'attività operativa da svolgere.

In termini generali, il manutentore si interfacerà con il Responsabile dei Servizi Tecnici e con i referenti dei singoli servizi aziendali e si occuperà di svolgere le seguenti principali attività (elenco esemplificativo e non esaustivo):

- a) controllo, ispezione e manutenzione su impianti, attrezzature o strutture con esecuzione, in caso di guasto, di piccole manutenzioni (per es. cambio lampadine, sostituzione serrature, piccole lavorazioni di natura edile, idraulica o elettrica) mentre la manutenzione specialistica verrà affidata a ditte specializzate;
- b) esecuzione di sopralluoghi di verifica, sia programmati che a seguito di segnalazione, volti a prevedere e/o comprendere l'entità del danno/guasto, con possibilità di esecuzione di interventi per risolvere, ridurre o tamponare provvisoriamente guasti o rotture e/o segnalando (in caso di esigenza di interventi più rilevanti) al Responsabile del Servizio Tecnico la richiesta di intervento di ditte specializzate;
- c) montaggio, smontaggio, installazione e trasporto dei materiali nelle varie sedi dei servizi aziendali, in base alle indicazioni del responsabile dei Servizi Tecnici;
- d) gestione e coordinamento del proprio lavoro in relazione ai processi organizzativi aziendali, descrivendo, analizzando e riportando attraverso modelli informatizzati il proprio operato in relazione a tutte le attività giornaliere svolte (es. chiusura dei task, reportistica dell'attività svolta, degli spostamenti con il mezzo e del materiale utilizzato);
- e) verifica, cura e mantenimento delle attrezzature e dei materiali fornitigli dall'azienda per svolgere il proprio lavoro;



FARMACIE
COMUNALI



SOSTA
e MOBILITÀ



TEATRI
e SALE



IMPIANTI
SPORTIVI



SERVIZI
CIMENTERIALI

SOCIETÀ MULTISERVIZI ROVERETO S.R.L.

IT - 38068 Rovereto (TN)

Via Pasqui, 10

Tel 0464 490511

Fax 0464 413154

info@smr.tn.it

www.smr.tn.it

smr.tn@legalmail.it

REA TN-166738

C.F. e P. Iva 01648950226

- f) assunzione della funzione di preposto alla sicurezza ed applicazione della legislazione vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- g) verifica e controllo dei sistemi di videosorveglianza nelle aree gestite da SMR
- h) assunzione del ruolo, attraverso atto di nomina, di incaricato al trattamento dei sistemi di videosorveglianza secondo il GDPR 2016/679, che permettono la ripresa e l'eventuale registrazione di immagini nelle Aree gestite da SMR.
- i) assicurazione della conservazione e dell'aggiornamento degli archivi e dei back-up informativi pertinenti alle lavorazioni come addetto alla manutenzione.
- j) assunzione del servizio di reperibilità (a chiamata e fuori orario di lavoro), anche per i giorni festivi ed a rotazione con altre figure aziendali, nell'ambito del servizio "numero unico reperibilità" aziendale offerto a utenti e collaboratori aziendali.

2. Fermo restando quanto previsto al successivo art. 5 ("Requisiti di ammissione"), le competenze richieste sono:

a) competente tecniche

- conoscenza dei principi base del funzionamento di tecnologie, apparecchiature, sistemi elettrici, meccanici, solitamente installati ed a servizio dei luoghi di lavoro (per es. parcheggi, impianti sportivi, sale, uffici, farmacie, ecc.);
- capacità di effettuare autonomamente piccole riparazioni, sia manutentive che di carattere provvisorio, su impianti e strutture (es. sistemi antincendio, allarme, termosanitari, impianti elettrici e meccanici).
- Capacità di effettuare la codifica, la condivisione, l'archiviazione e l'aggiornamento dei documenti relativi alle attività svolte e gestite (verbalizzazione, reportistica).

b) Competente relazionali

- capacità di operare in autonomia ed in team; abilità nella gestione delle relazioni, anche con i colleghi di diversi servizi e/o con fornitori, appaltatori, ecc., volte al recepimento e condivisione delle informazioni utili per l'efficientamento delle attività svolte.

c) Competenze organizzative:

- autonomia ed efficienza nell'esecuzione delle attività affidate e responsabilità in termini di risultato; capacità di agire con proattività/spirito di iniziativa e di analizzare e risolvere problemi (*problem solving*); abilità nell'orientamento alla qualità dei servizi; proattività, orientamento al risultato e all'efficienza; orientamento al lavoro di gruppo.

3. MANSIONI, INQUADRAMENTO, ORARIO DI LAVORO

1. La tipologia contrattuale è di tipo subordinato ed a **tempo indeterminato**
2. La figura professionale verrà inquadrata al **Livello 3** del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi". Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal Livello 3 del CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi.
3. È **prevista un'indennità** per l'istituto della "reperibilità di cui al punto J del capitolo 2 – Profilo"
4. L'orario di lavoro sarà a tempo pieno (**40 ore settimanali**), e le prestazioni lavorative potranno riguardare anche le giornate del sabato ove le esigenze di servizio lo rendessero opportuno o necessario.

4. DATA INIZIO INCARICO

Il candidato dovrà essere disponibile ad assumere l'impiego **entro il termine temporale comunicato dalla Società**, fermo restando quanto previsto al successivo art. 11.

5. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

1. Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, ovvero essere familiare di cittadino dell'Unione europea, anche se cittadino di Stato terzo, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ovvero essere già regolarmente soggiornanti in Italia, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
- b) buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore, incluso per quanto previsto all'art. 4 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021, n.76.
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare.
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- g) non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, a mente del quale *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.
- h) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire;

2. Requisiti specifici:

- a) **Diploma di scuola secondaria di secondo grado almeno triennale.** In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza previsto dalla normativa vigente;
 - b) Almeno un anno di comprovata esperienza come operaio-tecnico manutentore in ambito edile, elettrico o meccanico e/o esperienza come addetto elettricista, idraulico, ascensorista, caldaista ecc...
 - Dichiaro di aver svolto i seguenti periodi di servizio (cfr. art. 5.2.b dell'Avviso di selezione) ***"...nella mansione di manutentore in imprese pubbliche o private, operanti nell'ambito della manutenzione e/o costruzione, nei settori edilizia, impiantistica, mobilità. L'esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni analoghe è attestabile anche quale sommatoria di più periodi purché sia stato acquisito almeno un anno di esperienza in questi ambiti/settori, non sono considerati idonei gli stage/borse di studio, i tirocini, volontariato"***;
 - c) Possesso di patente di guida B.
3. I requisiti generali e specifici di cui al presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione.
 4. Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati all'interno della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria finale.

5. Alla selezione potranno partecipare tutti i manutentori in forza presso la Società Multiservizi Rovereto S.r.l., in rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

6. DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta **utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso (Allegato A)** e tutta la documentazione ad essa allegata dovrà essere trasmessa con una fra le seguenti modalità:
 - **a mezzo PEC** all'indirizzo *personale.smr.tn@legalmail.it* indicando quale oggetto "*Avviso di selezione per addetto alla manutenzione*". La documentazione allegata al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa in formato PDF;
 - **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Società Multiservizi Rovereto S.r.l. - Via Pasqui, 10 - 38068 Rovereto (TN). Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "*Avviso di selezione per addetto alla manutenzione*";
 - **consegna di persona** all'Ufficio Risorse Umane presso Società Multiservizi Rovereto S.r.l. - Via Pasqui, 10 - 38068 Rovereto (TN) dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00. Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "*Avviso di selezione per addetto alla manutenzione*".
2. **La domanda di ammissione dovrà pervenire secondo una delle suddette modalità entro e non oltre il termine di cui al precedente art. 1 comma 3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.**
3. Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.
4. Per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede la data dell'ufficio postale accettante e la data di arrivo al protocollo della Società Multiservizi Rovereto S.r.l. Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato e quelle inviate nel termine ma pervenute al protocollo della Società Multiservizi Rovereto S.r.l. oltre 5 giorni solari dalla data di scadenza.
5. La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
6. **La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere integralmente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:**
 - **curriculum vitae** datato e debitamente sottoscritto, in cui siano precisate le esperienze professionali con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto; nel documento dovranno altresì essere evidenziati in modo chiaro gli elementi di cui al precedente art. 2 nonché i titoli di cui all'art. 5.2.
 - **copia fotostatica** completa fronte/retro, leggibile, di un **documento di identità** in corso di validità.
7. La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso di selezione.
8. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, la mancata presentazione di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.
9. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento nella graduatoria degli idonei, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

7. MODALITÀ E PROCEDURA DELLA SELEZIONE

1. La selezione sarà effettuata da una commissione esaminatrice costituita da membri nominati dal Presidente della Società dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.
2. I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause

di astensione. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini, verificata la conformità delle domande di partecipazione, e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi che verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet aziendale www.smr.tn.it.

3. La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.
4. **La data, la sede di svolgimento e l'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato sul sito della Società all'indirizzo www.smr.tn.it** (nella "home-page" e nella sezione "Lavora con noi"), almeno 5 giorni (di calendario) prima del loro espletamento. **La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove medesime.** Qualora esigenze organizzative lo richiedano, la selezione potrà svolgersi anche nella giornata del sabato.
5. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

8. PRESELEZIONE

1. Nel caso in cui vengano ammessi al sostenimento delle prove di selezione un numero di candidati **superiore a 15**, la selezione sarà preceduta da una prova di preselezione, che consisterà in un questionario a risposta multipla su argomenti di cultura generale nonché argomenti attinenti al profilo professionale ricercato da risolversi in un tempo determinato, volta ad ammettere al successivo colloquio tecnico/motivazionale coloro che si classifichino ai **primi 15 posti** della graduatoria della preselezione e tutti coloro che riporteranno il punteggio conseguito dal candidato classificatosi al 10° posto.
2. L'esito della preselezione non contribuirà in alcun modo a formare il punteggio finale con riferimento alla selezione, in quanto utile esclusivamente per l'ammissione al successivo colloquio tecnico/motivazionale.

9. PROVE DI SELEZIONE

1. I candidati saranno valutati sulla base del seguente punteggio:
 - massimo **100 punti** per la valutazione del colloquio tecnico/motivazionale.
2. La selezione si articola nei seguenti *step* valutativi e selettivi:

A) **Colloquio tecnico/motivazionale**

La prova consisterà in un colloquio di gruppo e/o un colloquio individuale, eventualmente preceduto dalla somministrazione di un test di autovalutazione, con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali dichiarati dal candidato.

1. **Competenze professionali**

Il colloquio con la Commissione verterà sull'approfondimento della conoscenza del candidato delle competenze professionali richieste in relazione al profilo ricercato (**max. 50 punti**), ed in particolare:

- a) cultura generale;
- b) nozioni di base inerenti alla figura e i compiti del manutentore;
- c) conoscenza delle procedure tecniche da eseguire durante le riparazioni o manutenzioni (es. rilascio certificazioni tecniche, compilazione di documenti tecnici per l'assistenza ecc.);
- d) conoscenza dei principi di gestione e funzionamento delle principali dotazioni impiantistiche dei luoghi di lavoro (parcheggi, impianti sportivi, sale, uffici, ecc.);
- e) capacità di esecuzione di piccola manutenzione;

- f) conoscenza informatica (pacchetto software Microsoft Office);
- g) conoscenza delle norme sulla sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs n. 81/2008 (nozioni fondamentali).

2. Competenze trasversali

Il Colloquio sarà altresì finalizzato a valutare il possesso di competenze trasversali in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire (**max. 50 punti**), comprovate da attitudine caratteriale e da esperienze maturate in contesti professionali e/o privati, ed in particolare:

- a) capacità di operare in autonomia;
- b) capacità relazionali e di comunicazione;
- c) riservatezza e senso di responsabilità, spirito di servizio e senso civico;
- d) capacità di organizzazione e di gestione;
- e) capacità di lavoro in team;
- f) motivazione al ruolo;
- g) flessibilità/disponibilità all'impiego;
- h) orientamento al risultato.

La prova orale si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 60/100.

10. FORMAZIONE, PUBBLICITÀ, UTILIZZO DELLA GRADUATORIA ED EFFICACIA

1. La Commissione al termine della selezione procederà alla formazione della graduatoria dei concorrenti, aggiungendo il punteggio dei titoli e del colloquio tecnico/motivazionale secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.
2. Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, precede il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio nel Colloquio tecnico/motivazionale; in caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con la maggiore anzianità di servizio.
3. La graduatoria finale, così come formulata dalla Commissione esaminatrice, sarà approvata con apposito provvedimento del Presidente.
4. La graduatoria verrà pubblicata nel sito www.smr.tn.it, nella sezione "Lavora con noi" e altresì nella sezione "Società Trasparente".
5. La graduatoria avrà una validità di **mesi 24** a decorrere dalla data di pubblicazione. **La Società Multiservizi Rovereto S.r.l. potrà, qualora ne ricorrano esigenze ed a seguito di valutazioni di opportunità, attingere alla graduatoria per la copertura di ulteriori posizioni con analoghe mansioni, sia con assunzioni a tempo determinato che indeterminato. Resta inteso che, a suo insindacabile giudizio, la società potrà altresì procedere a nuova selezione.**

11. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. **Il candidato interpellato dovrà assumere servizio entro la data richiesta dalla Società, che potrà tenere conto, a suo insindacabile giudizio, delle esigenze minime di preavviso del candidato selezionato.**
2. Il candidato dovrà in ogni caso comunicare alla Società l'accettazione o la rinuncia della proposta di assunzione in servizio, **entro il termine di 7 giorni dalla relativa comunicazione di SMR**; la comunicazione della proposta e la relativa accettazione o rinuncia potranno essere formalizzate anche via email, all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato nella domanda di assunzione.
3. Il candidato che, interpellato per l'assunzione in servizio, vi rinunci formalmente, ovvero non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine di cui al comma precedente, ovvero non assuma servizio entro il termine prescritto, sarà dichiarato rinunciatario. Si procederà quindi alla sostituzione dello stesso con il candidato idoneo che segue in graduatoria, e così di seguito successivamente.
4. Il candidato interpellato è sottoposto all'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, dovendo, pertanto, presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.
5. Il candidato interpellato potrà essere sottoposto a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.lgs. 81/2008. Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora questa sia già avvenuta, la risoluzione automatica del rapporto di lavoro.

6. In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, la Società si riserva la facoltà di nominare un altro candidato in ordine di graduatoria.
7. Il candidato selezionato sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.
8. Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.
9. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato dalla Società per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

12. PARI OPPORTUNITA

La Società garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991 e della Legge n. 903/1977.

13. VALORE DELL'AVVISO

1. La Società si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.
2. La Società si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.
3. La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per la Società alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, ne danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.
4. La Società si riserva altresì la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione qualora i candidati non fossero in possesso dei requisiti richiesti, o ritenuti non idonei a proprio insindacabile giudizio per la posizione lavorativa da ricoprire.
5. La Società si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria.
6. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme sull'impiego privato, nonché alle disposizioni del vigente C.C.N.L. di categoria e dello Statuto della Società.

14. RICHIESTE DI INFORMAZIONI - PUBBLICAZIONE AVVISO

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al referente dell'Ufficio del Personale telefonando al nr. 0464 / 490511 nei seguenti orari: lunedì-venerdì 08.30-13.00 e 14.00-17.30.

Il presente Avviso, così come lo schema di domanda, sono consultabili e scaricabili sul sito internet dell'Azienda: www.smr.tn.it (sezione "Lavora con noi").

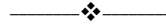
15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. SMR s.r.l., titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni connesse alla presente procedura.
 - a) Finalità del trattamento dei dati: i dati personali (dati identificativi dell'interessato, coordinate di contatto, ecc.) vengono raccolti e trattati da parte della nostra società per l'adempimento delle funzioni correlate all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla presente procedura. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione alle obbligazioni nascenti dal rapporto che si instaura con l'interessato e ai conseguenti obblighi contrattuali e di legge.
 - b) Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati: il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati personali relativi a condanne penali. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione agli obblighi di legge correlati alla partecipazione alla gara.
 - c) Modalità del trattamento: tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati.
 - d) Obbligatorietà del conferimento: il conferimento dei dati richiesti è necessario per poter essere ammessi alla procedura di selezione. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di prendervi parte.
 - e) Comunicazione, diffusione e trasferimento dati: il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice,



appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore della Società e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge.

- f) Durata del trattamento e periodo di conservazione: i dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di dieci anni.
 - g) Diritti dell'interessato: relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare, potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).
 - h) Informazioni sul Titolare del trattamento dati: il Titolare del trattamento è la società SMR S.r.l. con sede a Rovereto (TN) in via Pasqui 10.
2. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame, così come i nominativi componenti la graduatoria finale, verranno inseriti in elenchi pubblicati sul sito internet (<http://www.smr.tn.it>) della Società Multiservizi Rovereto S.r.l.
 3. I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui la Società Multiservizi Rovereto verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sui siti internet della Società la quale è responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03.



Rovereto, 08/04/2024

IL PRESIDENTE

Marco Pedri

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa".



ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO ALLA MANUTENZIONE E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUTORIA PER EVENTUALI ULTERIORI ASSUNZIONI (sia a tempo indeterminato che determinato)

Spett.le
SOCIETÀ MULTISERVIZI ROVERETO S.R.L.
Via Pasqui, 10
38068 – R O V E R E T O

Il/La sottoscritto/a

Nato/a a _____ prov. di (____) il

cod. fiscale _____

residente a _____ prov. di (____) (cap _____)

in via _____ n. _____

telefono _____ e-mail _____

Nota: i dati qui dichiarati saranno assunti dalla Società per far pervenire tutte le comunicazioni al candidato relative alla Selezione (fermo restando quanto previsto all'art. 7 dell'Avviso di Selezione in ordine alle comunicazioni relative alle varie fasi della procedura).

CHIEDE

di essere ammesso/a alla Selezione indetta **per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Addetto alla manutenzione**, come previsto dall'Avviso di selezione **Rif. 2024 S.01 - protocollo nr. 20665 dd. 04/04/2024.**

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi in materia;
- dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino dell'Unione Europea (Nazione _____) (o di altri stati, se in possesso di regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno);
2. di avere il possesso dei diritti civili e politici;
3. (barrare la condizione che ricorre)
 - di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore, incluso per quanto previsto all'art. 4 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021, n.76;
 - di avere riportato le seguenti condanne _____ e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____;
4. (barrare la condizione che ricorre)
 - di non aver subito procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubblici uffici;
 - di aver subito i seguenti procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubblici uffici _____;



5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
6. di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
7. di non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i ;
8. di possedere l' idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
9. di essere in possesso del seguente titolo di studio **diploma di scuola secondaria di secondo grado (almeno triennale):**
descrizione completa del diploma _____
Istituto che ha rilasciato il diploma _____ sede _____
diploma conseguito in data (gg/mm/aaaa): ____/____/____durata ciclo di studi (nr. anni) _____
10. di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, lett. b) dell'Avviso di selezione:

<input type="checkbox"/>	Dichiara di aver maturato esperienza lavorativa in posizioni di lavoro corrispondenti al profilo professionale ricercato per il periodo minimo di 1 anno (anche frazionato in più periodi), come attestato nell'allegata dichiarazione:	Firma
--------------------------	---	-------

11. di essere in possesso di patente di guida cat. B
12. di aver letto attentamente quanto indicato nell'Avviso di selezione e di accettarlo integralmente senza alcuna riserva;
13. di dichiararsi sin d'ora disponibile, nel caso di vincita della selezione, ad assumere servizio alla data richiesta dalla Società come indicata all'art. 4 dell'Avviso di selezione;
14. di dare il consenso, ai sensi del Reg. UE 679/2016 all'utilizzo dei propri dati personali, da parte della Società, per le finalità concorsuali, secondo quanto previsto dall'art. 14 dell'Avviso di Selezione.

Si allega

- **Curriculum Vitae aggiornato, datato e debitamente sottoscritto.**
- **Copia fotostatica (integrale: fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità**

Luogo _____ Data _____

(firma leggibile e per esteso)

segue: "Dichiarazione sostitutiva delle esperienze professionali"



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DEI TITOLI VALUTABILI E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

(Dichiarazioni rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto _____
nato a _____ prov. di (____) il _____
cod. fiscale _____
residente a _____ prov. di (____) (cap _____)
in via _____ n. _____

In relazione alla procedura di selezione: **Rif. 2024 S.01 Selezione per assunzione di n. 1 Addetto alla manutenzione a tempo indeterminato e per la formazione di una graduatoria per eventuali e ulteriori assunzioni (sia a tempo indeterminato che determinato).**

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi in materia;
 - dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,
- Dichiaro di aver svolto i seguenti periodi di servizio (cfr. art. 5.2.b dell'Avviso di selezione) **"...nella mansione di manutentore in imprese pubbliche o private, operanti nell'ambito della manutenzione e/o costruzione, nei settori edilizia, impiantistica, mobilità. L'esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni analoghe è attestabile anche quale sommatoria di più periodi purché sia stato acquisito almeno un anno di esperienza in questi ambiti/settori, non sono considerati idonei gli stage/borse di studio, i tirocini, volontariato"**;

1) Periodo (indicare: mm/aaaa): dal ____ / ____ al ____ / ____
Datore di lavoro _____ sede _____
Mansioni svolte _____

2) Periodo (indicare: mm/aaaa): dal ____ / ____ al ____ / ____
Datore di lavoro _____ sede _____
Mansioni svolte _____

3) Periodo (indicare: mm/aaaa): dal ____ / ____ al ____ / ____
Datore di lavoro _____ sede _____
Mansioni svolte _____

4) Periodo (indicare: mm/aaaa): dal ____ / ____ al ____ / ____
Datore di lavoro _____ sede _____
Mansioni svolte _____

5) Periodo (indicare: mm/aaaa): dal ____ / ____ al ____ / ____
Datore di lavoro _____ sede _____
Mansioni svolte _____

_____ li _____

(firma leggibile e per esteso)